

О внесении изменения в распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 N 25-рп

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30 июля 2014 года N 46-рп

О внесении изменения в [распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 N 25-рп](#)

Во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 декабря 2013 года (Пр-3086 от 27.12.2013):

1. Внести изменение в [распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 10.04.2013 N 25-рп "О Плане мероприятий \("дорожной карте"\) "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы"](#), изложив [приложение к распоряжению](#) в редакции согласно [приложению к настоящему распоряжению](#).
2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Санкт-Петербурга
Г.С.Полтавченко

Приложение. План мероприятий ("дорожная карта")
"Повышение эффективности и качества услуг в сфере
социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на
2013-2018 годы"

Приложение
к распоряжению Правительства
Санкт-Петербурга
от 30.07.2014 N 46-рп

1. Общее описание

1.1. Общие положения

Основанием для разработки Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на 2013-2018 годы" (далее - "дорожная карта") являются:

[Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#);

[Бюджетное послание Президента Российской Федерации от 28.06.2012 "О бюджетной политике в 2013-2015 годах"](#);

[Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"](#);

[Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных \(муниципальных\) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р](#);

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года (Пр-3411 от 22.12.2012);

поручение Председателя Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N ДМ-П16-7975;

[План мероприятий \("дорожная карта"\) "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения \(2013-2018 годы\)", утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.04.2014 N 282](#);

[Методические рекомендации по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации планов мероприятий \(региональных "дорожных карт"\) "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения \(2013-2018 годы\)", утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2013 N 21](#).

"Дорожная карта" представляет собой документ, отражающий стратегическое развитие сферы социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге на период с 2013 по 2018 годы.

Основная цель "дорожной карты" - обеспечение доступности, существенное повышение эффективности и качества предоставления населению Санкт-Петербурга услуг в сфере социального обслуживания населения, а также внедрение современных форм и технологий работы в деятельность социальных учреждений.

Достижению данной цели будут способствовать модернизация системы социального обслуживания, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы; возможность участия при оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, добровольцев; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением, а также реализация мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости, в формате социального сопровождения.

1.2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, и обуславливающие их обстоятельства

Государственная социальная политика Санкт-Петербурга и его социальное развитие строятся на основании сложившейся социально-демографической ситуации.

Санкт-Петербург - крупный мегаполис в Российской Федерации. По состоянию на 01.01.2014 в Санкт-Петербурге проживало 5109,3 тыс. человек, из них более 1,2 млн. граждан пожилого возраста, 707 тыс. инвалидов.

По предварительной оценке Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г.Санкт-Петербургу и Ленинградской области численность постоянного населения Санкт-Петербурга на 01.03.2014 составила 5140,4 тыс. человек.

Доля лиц старше трудоспособного возраста в составе населения Санкт-Петербурга постоянно увеличивается. По прогнозным расчетам Федеральной службы государственной статистики в 2020 году доля граждан пожилого возраста в общей численности населения Санкт-Петербурга составит 28,9 процента.

Санкт-Петербург относится к городам "демографической старости".

Проблема помощи гражданам пожилого возраста, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, является одной из насущных проблем социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

В настоящее время в Санкт-Петербурге действует двухуровневая (городской и районный) система учреждений социального обслуживания населения в зависимости от выполняемых функций. По формам обслуживания они делятся на стационарные и нестационарные.

Действующая сеть учреждений социального обслуживания населения позволяет в течение года предоставлять социальные услуги более чем 15 процентам жителей Санкт-Петербурга (более 750 тыс.чел.).

В настоящее время в Санкт-Петербурге действуют 94 государственных учреждения социальной защиты населения, в том числе:

37 государственных учреждений, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга (далее - Комитет) (городской уровень);

57 государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга (районный уровень).

Структура сети государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга:

N п/п	Тип (вид) учреждений социальной защиты населения	Количество учреждений социальной защиты населения
1	2	3
1	Дома ветеранов войны и труда, дома-интернаты для престарелых и инвалидов	7
2	Психоневрологические интернаты	8
3	Дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии	4
4	Комплексные (территориальные) центры социального обслуживания населения	19
5	Центры социальной реабилитации инвалидов, центры социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов	17
6	Центры социальной помощи семье и детям	17
7	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и приюты	10
8	Центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы	2
9	Дом ночного пребывания	1
10	Городской пункт учета граждан для лиц без определенного места жительства	1
11	Образовательные учреждения	2
12	Другие	6
ВСЕГО		94

1.2.1. Очередность на получение места в стационарных учреждениях социального обслуживания населения

По состоянию на 01.01.2014 из 37 государственных учреждений, подведомственных Комитету, 31 государственное учреждение предоставляет социальные услуги, в том числе: 18 стационарных учреждений, предназначенных для постоянного проживания и социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов, лиц без определенного места жительства.

Стационарные государственные учреждения социального обслуживания городского уровня представляют собой развитую и хорошо структурированную систему.

При этом в Санкт-Петербурге существует проблема получения мест в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

На 01.01.2014 действующая коечная мощность стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов составляет 8054 койкоместа, в том числе:

в психоневрологических интернатах - 6206 мест;

в домах-интернатах общего типа - 1057 мест;

в детских домах-интернатах - 791 место.

По состоянию на 01.01.2014 очередь граждан пожилого возраста и инвалидов на помещение в действующие стационарные учреждения социального обслуживания населения составляла 688 человек, в том числе:

в психоневрологические интернаты - 534 человека;

в дома-интернаты общего типа - 95 человек;

в детские дома-интернаты - 59 человек.

Период ожидания места в стационарном учреждении социального обслуживания населения для граждан может составлять от одного месяца до нескольких лет (в зависимости от типа учреждения).

Наибольшая очередь имеется в психоневрологические интернаты из числа граждан трудоспособного возраста, имеющих серьезные психиатрические заболевания, но физически вполне здоровых (в основном бывшие пациенты психиатрических больниц) (80 процентов - мужчины), а также в дома ветеранов из числа лиц, относящихся к льготным категориям граждан.

Реальная потребность Санкт-Петербурга в стационарных учреждениях социального обслуживания при условии соблюдения требований современных санитарных правил и гигиенических требований к устройству, содержанию, организации режима стационарных учреждений и с учетом рекомендуемых предельных величин коечной мощности учреждений дополнительно составляет:

по психоневрологическим интернатам - не менее 13 учреждений (до 300 мест в каждом);

по детским домам-интернатам - не менее 13 учреждений (до 60 мест в каждом);

по домам-интернатам общего типа - не менее одного учреждения (до 300 мест).

1.2.1.1. В целях снижения очередности в стационарные учреждения социального обслуживания принято [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2008 N 1123 "Об Адресном перечне объектов Санкт-петербургских государственных стационарных учреждений социального обслуживания, планируемых к проектированию, строительству и реконструкции в 2009-2016 годах"](#) (далее - постановление N 1123), а также [распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 23.03.2010 N 29-рп "О Плана мероприятий по ремонту объектов недвижимости, закрепленных на праве оперативного управления за государственными учреждениями социальной защиты населения, находящимися в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, на 2010-2012 годы"](#).

Дополнительно во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Губернатора Санкт-Петербурга разработана Перспективная схема развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Санкт-Петербурге до 2020 года, утвержденная распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 22.03.2011 N 67-р (далее - Перспективная схема).

В рамках реализации указанных нормативных документов предусмотрено:

проведение капитального ремонта зданий действующих стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (20 зданий 16 учреждений социального обслуживания), при этом будет создано дополнительно 50 койкомест путем проведения выборочного капитального ремонта одного из учреждений;

реконструкция зданий действующих стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (14 зданий 11 учреждений), **что позволит расширить коечный фонд на 810 мест;**

строительство новых стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе профилированных (четыре крупных стационарных учреждения), что позволит дополнительно расширить коечный фонд еще на 720 мест;

строительство семи домов-интернатов малой вместимости (мини-пансионатов) на территориях районов Санкт-Петербурга на 350 мест и двух частных стационарных учреждений социального обслуживания населения на 330 мест.

В целях решения проблемы перенаселенности детских домов и приведения их коечной мощности в соответствии с установленными нормативами планируется строительство нового дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии (далее - ДДИ), рассчитанного на 150 койкомест, расположенного по адресу: Санкт-Петербург, пос.Ушково, Советская ул., юго-восточнее пересечения с Дачной ул. Проектирование запланировано на 2015-2016 годы, строительство на 2017-2018 годы.

В 2013 году на баланс Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения социального обслуживания "Дома-интерната для детей с отклонениями в умственном развитии N 4" (далее - ДДИ N 4) передан филиал детского санатория "Восход" по адресу: Санкт-Петербург, пос.Ушково, Приморское шоссе, д.617. На этой новой площадке будет организовано обособленное структурное подразделение ДДИ N 4 - социальный центр мощностью на 60 койкомест.

После ввода в эксплуатацию нового ДДИ и реконструкции переданных зданий филиала детского санатория "Восход" проблема перенаселенности домов-интернатов для детей с отклонениями в умственном развитии и очередности поступления в них будет фактически решена.

Для открытия обособленного подразделения в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении социального обслуживания "Психоневрологический интернат N 10" (далее - ПНИ N 10) для обслуживания взрослых инвалидов с пятидневной формой обслуживания на 100 койкомест ПНИ N 10 планируется передать имущественный комплекс по адресу: Санкт-Петербург, пр.Елизарова, д.9.

На реализацию мероприятий по пожарной безопасности в учреждениях социального обслуживания населения в 2013 году из бюджета Санкт-Петербурга выделено 63983,3 тыс.руб. За счет указанных средств выполнены первоочередные мероприятия, влияющие на безопасность людей. Произведена установка, модернизация и ремонт систем противопожарной автоматики и оборудования пожарного водопровода. Во всех учреждениях имеется необходимое количество первичных средств пожаротушения и средств защиты органов дыхания, которые регулярно проверяются и обновляются в плановом порядке. Паспорта комплексной безопасности учреждений на 2013 год разработаны в установленные сроки и направлены в Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение "Городской мониторинговый центр".

В 2013 году в 57 учреждениях районной системы социального обслуживания населения дополнительно открыто 8 отделений по обслуживанию граждан пожилого возраста, 9 отделений социальной реабилитации, 4 отделения по обслуживанию детей.

1.2.1.2. Широко используемые в Санкт-Петербурге стационарозамещающие технологии социального обслуживания населения (такие, как услуги сиделок, "тревожная кнопка" и "социальное такси") сдерживают увеличение очередности в стационарные учреждения социального обслуживания населения.

В настоящее время в Санкт-Петербурге проживает более 1,2 млн. граждан пенсионного возраста (25 процентов от общей численности населения Санкт-Петербурга). При этом доля пожилых граждан в возрасте старше 70 лет составляет более 9 процентов населения Санкт-Петербурга.

Значительная часть граждан пожилого возраста, утративших способность к самообслуживанию, нуждается в адаптации к меняющимся условиям жизни,

психологической, социальной и иной поддержке, в частности, в помощи в домашних делах.

Проблема помощи пожилым, частично или полностью утратившим способность к самообслуживанию, является наиболее актуальной проблемой социального обслуживания населения Санкт-Петербурга.

Развитие стационарозамещающих технологий создает условия, позволяющие сохранить возможность проживания пожилых людей или инвалидов в привычной домашней среде.

Инновационность указанных технологий заключается в применении принципов государственно-частного партнерства, предусматривающих взаимовыгодное сотрудничество Санкт-Петербурга с негосударственными организациями в реализации социально значимых проектов, а также проектов, направленных на развитие социального обслуживания населения.

Использование инновационных технологий обеспечивает экономное, оптимальное по затратам и качеству оказание помощи населению.

1.2.1.2.1. Предоставление услуг по социально-медицинскому уходу на дому отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - услуги сиделок).

Услуги сиделок за счет средств бюджета Санкт-Петербурга предоставляются в Санкт-Петербурге с 2010 года.

Услуги сиделок являются дополнительной мерой социальной поддержки и предоставляются отдельным категориям граждан, установленным [Законом Санкт-Петербурга от 08.12.2010 N 719-166 "О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением услуг по социально-медицинскому уходу на дому"](#) (далее - Закон Санкт-Петербурга N 719-166).

В зависимости от потребностей граждан услуги сиделок предоставляются по 4-часовому, 8-часовому или 12-часовому модулям. Наборы услуг различаются не только по времени, но и по количеству и ассортименту предоставляемых услуг.

Услуги сиделок предоставляются организациями, прошедшими соответствующий квалификационный отбор.

В 2013 году в соответствии с [Законом Санкт-Петербурга N 719-166](#) за счет средств бюджета Санкт-Петербурга услуги сиделок получили 1,6 тыс. человек на общую сумму 204,6 млн.руб.

1.2.1.2.2. Предоставление специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка" отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - услуги "тревожная кнопка").

"Тревожная кнопка" - это технология предоставления специализированных услуг экстренной социально-медицинской помощи различным категориям граждан посредством их экстренной

связи с диспетчером путем нажатия кнопки на специальном устройстве (на браслете, на брелке) либо на мобильном телефоне.

Услуги "тревожная кнопка" за счет средств бюджета Санкт-Петербурга предоставляются в Санкт-Петербурге с 2010 года.

Услуги "тревожная кнопка" предоставляются отдельным категориям граждан, установленным [Законом Санкт-Петербурга от 08.12.2010 N 721-167 "О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка"](#) (далее - Закон Санкт-Петербурга N 721-167).

Услуги "тревожная кнопка" оказываются организациями, прошедшими соответствующий квалификационный отбор, и реализуются посредством стационарной и мобильной технологии связи.

Действующая в Санкт-Петербурге услуга "тревожная кнопка" дешевле зарубежных аналогов.

В 2013 году в соответствии с [Законом Санкт-Петербурга N 721-167](#) за счет средств бюджета Санкт-Петербурга услуги "тревожная кнопка" получили 11,6 тыс. человек на общую сумму 71,4 млн.руб.

1.2.1.2.3. Предоставление специального транспортного обслуживания отдельным категориям граждан в Санкт-Петербурге (далее - "социальное такси").

К современным технологиям социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, разработанным и активно внедряемым в Санкт-Петербурге, следует отнести "социальное такси".

"Социальное такси" также является одной из дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, установленной [Законом Санкт-Петербурга от 05.07.2006 N 397-60 "О специальном транспортном обслуживании отдельных категорий граждан в Санкт-Петербурге"](#) (далее - Закон Санкт-Петербурга N 397-60).

За счет средств бюджета Санкт-Петербурга дополнительные меры социальной поддержки "социальное такси" в 2013 году получили 51,1 тыс. человек. Среднее количество поездок на одного получателя услуг в год - 12,4.

В 2013 году из бюджета Санкт-Петербурга на эти цели израсходовано 354,2 млн.руб., "социальное такси" осуществлялось 70 транспортными организациями, прошедшими квалификационный отбор в Комитете по транспорту.

1.2.2. Укомплектованность кадрами учреждений социального обслуживания населения

По состоянию на 01.01.2014 в государственной системе социальной защиты населения

Санкт-Петербурга штатная численность работников составила 22120,5 единиц, укомплектованность кадрами - 77,8 процента. Данные представлены в таблице.

N п/п	Государственные учреждения социальной защиты населения Санкт-Петербурга	Штатная численность, ед.	Фактическая численность, чел.	Укомплектованность кадрами, %
1	2	3	4	5
1	Государственные учреждения, подведомственные Комитету, в том числе:	9283,0	6373	68,7
1.1	В стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов	7399,75	4912	66,4
2	Государственные учреждения социального обслуживания населения, подведомственные администрациям районов Санкт-Петербурга	12837,5	10842	84,5
ВСЕГО		22120,5	17215	77,8

1.2.2.1. Стационарные учреждения социального обслуживания населения, подведомственные Комитету.

На сегодняшний день показатель укомплектованности кадрами государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, подведомственных Комитету составляет 66,4 процента.

Укомплектованность кадрами государственных стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга

Год	Штатная численность, ед.	Фактическая численность, чел.	Укомплектованность кадрами, %
1	2	3	4
2005	7199,7	4328	60,1
2006	7201,7	4464	62,0
2007	7032,0	4394	62,5
2008	7103,2	4413	62,1
2009	7026,3	4597	65,4
2010	7183,5	4769	66,4
2011	7385,0	4881	66,0
2012	7396,0	4895	66,2
2013	7399,75	4912	66,4

1.2.2.2. Учреждения социального обслуживания населения, подведомственные администрациям районов Санкт-Петербурга.

По состоянию на 01.01.2014 система государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, включает 57 учреждений, в том числе:

19 комплексных центров социального обслуживания населения;

15 центров социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов;

15 центров социальной помощи семье и детям;

7 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;

1 дом ночного пребывания.

В 2014 году в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30.12.2013 N 1103 "О переименовании, изменении целей и предмета деятельности Санкт-петербургских государственных бюджетных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" 16 стационарных учреждений будут переданы из системы образования в систему социальной защиты населения. Целью деятельности указанных учреждений является социальное обслуживание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Укомплектованность кадрами учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, значительно превышает укомплектованность стационарных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Комитету.

Укомплектованность кадрами государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, в 2013 году

Тип (вид) учреждений социального обслуживания населения	Штатная численность, ед.	Фактическая численность, чел.	Укомплектованность кадрами, %
1	2	3	4
Комплексные центры социального обслуживания населения	8972,0	7795	86,9
Центры социальной реабилитации инвалидов	1376,0	1127	81,9
Центры социальной помощи семье и детям	1765,0	1211	68,6
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	710,5	695	97,9
Дом ночного пребывания	14,0	14	100,0
ВСЕГО	12837,5	10842	84,4

1.2.3. Уровень оплаты труда работников сферы социального обслуживания населения

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области средняя номинальная заработная плата работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга, за 2013 год составила 37594,1 руб.

Среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга за 2013 год составила 26677,2 руб. или 71 процент от средней заработной платы работников, занятых в экономике Санкт-Петербурга.

За период 2008-2013 годов среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга увеличилась более чем в 2 раза.

Среднемесячная заработная плата социальных работников, занятых в государственных учреждениях различных отраслей социальной сферы в Санкт-Петербурге, в 2013 году составила 20789,4 руб., в том числе в учреждениях социального обслуживания населения - 20659,7 руб.

Значения показателей повышения среднемесячной заработной платы, установленных "дорожной картой" и фактически достигнутых в 2013 году, по категориям работников приведены в таблице 1.

Таблица 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование категории работников учреждений социального обслуживания населения	Целевой показатель размера среднемесячной заработной платы на 2013 год, руб.	Достигнутый показатель среднемесячной заработной платы за 2013 год, руб.
1	2	3	4
1	Социальные работники	18553,0	20659,7
2	Преподаватели и мастера производственного обучения	27979,78	32787,8
3	Врачи	47221,0	48330,0
4	Средний медицинский персонал	27510,0	31132,1
5	Младший медицинский персонал	18230,0	22102,2
6	Педагогические работники	27287,0	30010,0

Темп роста среднемесячной заработной платы в 2013 году относительно 2012 года в разрезе категорий работников в государственных учреждениях социального обслуживания населения составил:

для социальных работников - 124,1%;

для преподавателей и мастеров производственного обучения - 130,2%;

для врачей - 162,3%;

для среднего медицинского персонала - 140,9%;

для младшего медицинского персонала - 144,9%;

для педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, - 122,2%.

С 01.01.2006 в Санкт-Петербурге действует система оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, которая регулируется [Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга"](#) и [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1679 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга"](#).

В целях повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания населения, в первую очередь увеличения заработной платы основного персонала, проводилась индексация фондов оплаты труда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, оптимизация сети учреждений социального обслуживания населения, совершенствование системы оплаты труда и нормативной правовой базы.

В 2013 году в целях совершенствования нормативной правовой базы Санкт-Петербурга в сфере оплаты труда принят [Закон Санкт-Петербурга от 26.06.2013 N 448-81 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"](#), [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.10.2013 N 811](#) внесены изменения в [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 N 1679 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"](#) (далее - постановление N 811).

В рамках реализации [постановления N 811](#) издано [распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 18.11.2013 N 355-р "Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты Санкт-Петербурга"](#) и [распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.12.2013 N 398-р](#) внесены изменения в [Методические рекомендации по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга](#).

В Санкт-Петербурге между Правительством Санкт-Петербурга, общественной организацией Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга" было заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2013 год (далее - Соглашение).

Согласно Соглашению минимальная заработная плата в Санкт-Петербурге на 2013 год установлена в размере 8326 рублей.

Таким образом, среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения за 2013 год выше установленной на 2013 год минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге в 3,2 раза.

Динамика роста среднемесячной заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения за период 2008-2013 годов представлена в таблице 2.

Таблица 2.

						Таблица 2
Показатель	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7
Среднемесячная заработная плата работников учреждений социального обслуживания населения (в целом по отрасли "социальная защита населения"), руб.	12518,4	14486,6	16059,4	18465,8	21674,6	26677,2
Индекс роста (в процентах к предыдущему периоду времени)	120,6	115,7	108,6	115,0	117,4	123,1

В течение 2008-2013 годов заработная плата руководителей учреждений социального обслуживания населения всех уровней увеличилась в среднем в 1,9 раза, заработная плата работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения - в 2,1-3,5 раза.

Размеры повышения среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения за период 2008-2013 годов представлены в таблице 3.

Таблица 3.

		Таблица 3
Наименование категории работников	Размер повышения среднемесячной заработной платы за период 2008-2013 годов, раз	
Врачи	3,5	
Социальные работники	2,2	
Средний медицинский персонал	2,4	
Младший медицинский персонал	2,1	

Педагогический персонал	2,2
Увеличение заработной платы работников основного персонала учреждений социального обслуживания населения в среднем за период 2008-2013 годов	2,1

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации рекомендовано обеспечить к 2018 году предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 процентов, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 8.

В 2013 году доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга составила 40 процентов, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения социального обслуживания населения составил от 1,5 до 7. При этом в целом по отрасли "социальная защита населения" указанный показатель составил 3,5.

Численность основного персонала (врачи, средний и младший медицинский персонал, педагоги, социальные работники и специалисты по социальной работе) составляет 15058,25 штатных единиц или 68,1 процентов от общей штатной численности работников учреждений социального обслуживания населения.

Структура кадрового состава работников учреждений социального обслуживания населения по категориям персонала представлена в таблице 4.

Таблица 4.

Таблица 4

Наименование категории персонала	Количество штатных единиц	Удельный вес в общей штатной численности работников, %
Социальные работники	5263,25	23,8
Специалисты по социальной работе	1808,75	8,2
Врачи	231,50	1,0
Средний медицинский персонал	2395,75	10,8
Младший медицинский персонал, в том числе младшие медицинские сестры	3323,00	15,0
Педагогический персонал	2036,00	9,2
Итого основной персонал	15058,25	68,1
Рабочие (за исключением младших медицинских сестер)	2488,75	11,3
Руководители, в том числе руководители структурных подразделений, оказывающие социальные услуги	2128,50	9,6
Другие категории работников (прочие специалисты и	2445,00	11,0

служащие)		
ВСЕГО	22120,50	100,0

За период 2007-2010 годов были проведены мероприятия по оптимизации штатной численности учреждений социального обслуживания населения.

Например, в 2009 году штатная численность работников учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Комитета, сокращена на 280 штатных единиц или на 3,2 процента (таблица 5).

Таблица 5.

Таблица 5

Тип (вид) учреждения социального обслуживания населения	Количество сокращенных штатных единиц	Сокращение штатной численности, %
1	2	3
Дома ветеранов войны и труда, дома-интернаты для престарелых и инвалидов	12,5	1,4
Психоневрологические интернаты	207,5	4,3
Дома-интернаты для детей с отклонениями в умственном развитии	18	1,3
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и приюты	35	10,0
Центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест лишения свободы	2,5	3,2
Другие учреждения социального обслуживания населения	4,5	0,4
ВСЕГО	280	3,2

В стационарных учреждениях социального обслуживания населения по-прежнему сохраняется проблема нехватки кадров, имеется значительное количество вакантных ставок (около 20 процентов), обусловленное спецификой работы - круглосуточным обслуживанием психически больных людей, инвалидов, тяжелых лежачих больных, лиц, освободившихся из мест лишения свободы (в том числе с открытой формой туберкулеза), граждан пожилого возраста, детей и взрослых, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также наличием в отдельных учреждениях (отделениях) вредных и тяжелых условий труда.

В настоящее время обслуживание граждан, проживающих в учреждениях социального обслуживания населения, обеспечивается путем совмещения работниками должностей (профессий), увеличения объема выполняемых работ (услуг), расширения зоны обслуживания.

Специфика работы и невысокий уровень оплаты труда в учреждениях социального обслуживания населения (по сравнению с оплатой труда работников других отраслей бюджетной сферы) приводит не только к оттоку кадров из системы социальной защиты

населения, но и к высокому уровню внутреннего совместительства (составляет от 1,0 до 1,26).

С учетом произведенной оптимизации сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения, а также высокого уровня совместительства в учреждениях социального обслуживания населения ресурсы для дальнейшего повышения заработной платы за счет снижения штатной численности являются минимальными.

В 2013 году организованы мероприятия по проведению обучения, переподготовки и повышения квалификации кадров. На эти цели из бюджета Санкт-Петербурга выделено 1216,0 тыс.руб. В целом по системе социальной защиты населения в 2013 году повысили квалификацию 2598 человек.

Продолжена работа по формированию кадрового резерва управленческих кадров для замещения руководящих должностей в учреждениях социальной сферы. Для включения в резерв кадров в 2013 году одобрено 6 кандидатур.

В рамках поэтапного введения "эффективного контракта" заключены трудовые договоры с руководителями государственных учреждений, подведомственных Комитету и администрациям районов Санкт-Петербурга, в соответствии с [типовой формой](#), утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329](#).

Установлен предельный размер уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников подведомственных учреждений Комитета в размере не более 8 раз.

[Распоряжением Комитета от 16.12.2013 N 398-р](#) утверждена предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала учреждений социальной защиты населения в размере, не превышающем 40 процентов в общем фонде оплаты труда учреждений.

В целях подготовки комплексных предложений по повышению качества и доступности услуг в социальной сфере, ориентированных на эффективное удовлетворение запросов и потребностей населения, в 2013 году проведены мониторинги:

кадрового обеспечения системы социального обслуживания населения;

социальных услуг, предоставляемых государственными учреждениями социального обслуживания населения (далее - учреждения) и государственными образовательными учреждениями, находящимися в ведении Комитета, в части, касающейся определения социальных услуг, не востребованных населением;

структуры сети учреждений;

обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях: ведение паспортов безопасности; принятие мер по устранению вскрытых

недостатков; анализ расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях.

1.2.4. Ветхость и аварийность зданий стационарных учреждений социального обслуживания населения

Каждое стационарное учреждение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов представляет собой комплекс зданий для проживания и имеет свое хозяйство, включающее в себя сложные инженерные коммуникации системы водоснабжения и канализации, прачечные, складские и хозяйственные постройки. Общая площадь зданий стационарных учреждений социального обслуживания населения составляет 281,1 тыс.кв.м.

Стационарные учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов расположены в зданиях, датированных годами постройки с 1936 по 2008.

Стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, располагающихся в ветхих зданиях или зданиях, находящихся в аварийном состоянии, в Санкт-Петербурге нет.

При этом большое количество зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов требует капитального ремонта или реконструкции.

Ежегодно на улучшение материально-технического обеспечения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов и улучшение технического состояния зданий предусматриваются значительные средства из бюджета Санкт-Петербурга, позволяющие обеспечить устойчивое функционирование данных учреждений и повышение качества социального обслуживания граждан в данных учреждениях.

Расходы бюджета Санкт-Петербурга на содержание и развитие сети стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов

тыс.руб.

Год	Текущее содержание		Капитальный ремонт	Мероприятия по пожарной безопасности	Всего
	Всего	в том числе оборудование			
1	2	3	4	5	6
2008	1937831,3	70525,4	254505,2	78853,2	2271189,7
2009	2082580,7	34696,1	168924,5	55716,7	2307221,9
2010	2260123,4	14065,4	207292,3	57918,8	2525334,5
2011	2172705,5	36209,1	343568,3	59035,2	2575309,0
2012	2702580,3	116154,5	455550,6	61111,1	3219242,0
2013	3828631,0	82337,3	337698,0	63983,3	4625284,6
ВСЕГО	14984452,2	353987,8	1767538,9	376618,3	17523581,7

В 2011-2020 годах капитальному ремонту подлежат 20 зданий 16 учреждений социального обслуживания населения.

В целях повышения антитеррористической защищенности объектов с массовым пребыванием граждан всеми стационарными учреждениями социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов разработаны Паспорта безопасности данных объектов.

1.2.5. Развитие рынка негосударственных услуг

Инфраструктура государственных учреждений, оказывающих социальное обслуживание населения Санкт-Петербурга, включает в себя 80 учреждений различных типов, в том числе:

78 государственных бюджетных учреждений;

одно государственное автономное учреждение;

одно государственное казенное учреждение.

Кроме государственных учреждений социальные услуги населению оказывают социально ориентированные некоммерческие организации (далее - СО НКО), в том числе благотворительные организации и добровольцы.

В целях привлечения СО НКО и добровольцев к оказанию социальных услуг населению в Санкт-Петербурге установлены все формы государственной поддержки, предусмотренные федеральным законодательством, а именно:

субсидии из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию социально значимых проектов и программ;

субсидии из бюджета Санкт-Петербурга на компенсацию оплаты коммунальных услуг (водоснабжения, водоотведения, газоснабжения, вывоза бытовых и других отходов, снабжения электрической и тепловой энергией, абонентной платы за телефон, радио, коллективную телевизионную антенну);

передача во владение и (или) в пользование некоммерческим организациям государственного имущества;

поддержка в иных формах, предусмотренных законодательством.

Основными нормативными документами, определяющими направления государственной политики в области поддержки СО НКО, являются:

[Закон Санкт-Петербурга от 23.03.2011 N 153-41 "О поддержке социально ориентированных](#)

[некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге](#)";

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.10.2011 N 1451 "О мерах по поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге"](#)(далее - постановление N 1451);

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2012 N 1375 "Об основных направлениях деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на период до 2015 года"](#);

[распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 14.05.2013 N 36-рп "О Программе поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге на 2013-2014 годы"](#).

Согласно [постановлению N 1451](#) Комитет является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга по координации деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по поддержке СО НКО (далее - уполномоченный орган).

За счет средств бюджета Санкт-Петербурга СО НКО предоставляются субсидии на возмещение затрат по реализации социальных заказов и выполнению общественно полезных программ (на конкурсной основе и по отдельным целевым статьям).

Финансовая поддержка СО НКО, оказываемая за счет средств бюджета Санкт-Петербурга путем предоставления субсидий на конкурсной основе, а также по отдельным целевым статьям, предусмотренным в ведомственной структуре расходов бюджета Санкт-Петербурга, является эффективным инструментом решения актуальных задач социально-экономического развития.

В 2013 году уполномоченным органом предоставлены субсидии:

на конкурсной основе 123 СО НКО на общую сумму 424911,9 тыс.руб. Указанными СО НКО реализовано 130 проектов (программ) в области социального обслуживания населения, оказано 1007325 услуг, обслужено 707137 человек, привлечено 15060 добровольцев;

по отдельным целевым статьям 73 СО НКО на общую сумму 213608,9 тыс.руб. Указанными СО НКО реализовано 73 проекта (программы) в области социального обслуживания населения, оказано 505754 услуги, обслужено 218097 человек, привлечено 233 добровольца.

[Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.08.2011 N 713 "О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям"](#) утверждены правила предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

С 2012 года Санкт-Петербург участвует в конкурсном отборе на предоставление указанных субсидий и по его результатам признается одним из победителей.

В 2013 году Санкт-Петербург получил максимальный среди субъектов Российской Федерации размер субсидии из федерального бюджета - 44,8 млн.руб.

Указанные средства предоставлены на конкурсной основе 86 СО НКО. Со всеми СО НКО Комитетом заключены договоры. По итогам 2013 года средства указанной субсидии из федерального бюджета освоены полностью.

Объем услуг, оказанных на территории Санкт-Петербурга СО НКО, взаимодействующими с исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, за последние 4 года увеличился в 2,5 раза.

В 2010 году СО НКО было оказано 483377 услуг, в 2011 году - 708040 услуг, в 2012 году - более 1220000 услуг, в 2013 году - 1511107 услуг.

По прогнозным расчетам с учетом реализации [Программы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге на 2013-2014 годы](#), утвержденной [распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 14.05.2013 N 36-рп](#), количество услуг, оказанных СО НКО, увеличится на 10 процентов.

Прогнозируемый прирост количества СО НКО, поддерживаемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, в 2013-2014 годах составляет 10-15 процентов.

Во исполнение [Закона Санкт-Петербурга от 30.04.1997 N 76-24 "О государственной поддержке общественных объединений ветеранов войны и труда, узников фашистских концлагерей, инвалидов и жертв политических репрессий Санкт-Петербурга"](#) в 2013 году:

80 СО НКО освобождены от арендной платы за пользование находящимися в собственности Санкт-Петербурга объектами нежилого фонда площадью не более 100 кв.м на общественное объединение в границах территории одного района Санкт-Петербурга (общая площадь помещений, освобожденных от арендной платы составила 8312,1 кв.м);

80 общественным организациям ветеранов и инвалидов предоставлены субсидии на оплату коммунальных услуг и абонентную плату за телефон на сумму 4532,4 тыс.руб.

В соответствии с [Порядком взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга при формировании и ведении реестра социально ориентированных некоммерческих организаций-получателей поддержки, оказываемой исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, и хранении представленных указанными организациями документов](#), утвержденным [распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 08.08.2012 N 44-рп](#), в 2012 году сформирован реестр СО НКО, включающий сведения об организациях-получателях помощи исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга с 2011 года.

За 2011 год указанный реестр содержит информацию о 193 СО НКО, за 2012 год - 223 СО НКО, за 2013 год - 505 СО НКО.

Реестр СО НКО опубликован на информационном портале Правительства Санкт-Петербурга www.gov.spb.ru.

В 2013 году продолжена работа по реализации [постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2012 N 1375 "Об основных направлениях деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на период до 2015 года"](#).

Комитетом совместно с Центром поддержки добровольческих инициатив, действующим на базе подведомственного Комитету Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения "Центр международных гуманитарных связей", обеспечена информационная, консультационная и методическая поддержка в области добровольчества 93 государственным и негосударственным некоммерческим организациям.

В 2013 году проведены 222 общественно полезные добровольческие акции с участием 8200 добровольцев. Акции поддержали 174 негосударственные и государственные организации социальной сферы. Благополучателями стали 21769 человек.

1.2.6. Контроль качества социального обслуживания населения

Контроль качества социального обслуживания населения Санкт-Петербурга осуществляется через создание и внедрение стандартов, нормативов и норм социального обслуживания населения, а также путем создания независимой системы оценки качества работы государственных учреждений и внедрения критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, руководителей и специалистов.

1.2.6.1. С 2006 года в Санкт-Петербурге ведется работа по созданию системы стандартов социального обслуживания населения.

Основанием для этой работы стало принятие [Концепции развития системы социальной защиты населения Санкт-Петербурга на 2006-2010 годы](#), одобренной [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.05.2006 N 559](#) (далее - Концепция развития).

Концепция развития определила шесть стратегических направлений развития отрасли на ближайшие пять лет, одним из которых является реформирование механизма бюджетного планирования расходов на оплату социальных услуг.

Во исполнение Концепции развития был принят [Закон Санкт-Петербурга от 30.01.2008 N 42-10 "О государственных стандартах социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"](#), который установил:

принципы формирования и применения государственных стандартов, а также порядок их установления;

две группы стандартов социального обслуживания (стандарты социальных услуг и стандарты учреждений социального обслуживания);

перечень социальных групп населения Санкт-Петербурга, имеющих право на получение социальных услуг (24 социальные группы);

перечень стандартов социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (64 стандарта).

Целью создания системы государственных стандартов социального обслуживания является:

обеспечение гражданина социальными услугами надлежащего качества, количества и ассортимента в соответствии с его потребностями;

реализация равных прав граждан в получении социальных услуг.

Принято [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 22.07.2008 N 875 "Об отдельных мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга "О государственных стандартах социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"](#) (далее - постановление N 875), которое утвердило:

реестр социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга;

стандарты социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (64 стандарта);

нормативы обеспеченности стандартов социальных услуг, предоставляемых населению Санкт-Петербурга (рациональные наборы социальных услуг) (54 норматива).

Стандарты социальных услуг имеют натуральные показатели: наборы разных видов социальных услуг, предоставляемых гражданам конкретной социальной группы, в определенной форме обслуживания, а также количество каждой услуги, оказываемое за год.

Вместе с тем принят [Федеральный закон от 08.05.2010 N 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных \(муниципальных\) учреждений"](#) (далее - Федеральный закон N 83-ФЗ), согласно которому все государственные учреждения подразделяются на три типа: автономные, бюджетные и казенные и должны осуществлять свою деятельность на основании государственных заданий.

Во исполнение [Федерального закона N 83-ФЗ](#) в Санкт-Петербурге в 2011 году принят ряд нормативных правовых актов, основным из которых является [постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения](#)

выполнения государственных заданий" (далее - постановление N 63).

Утвержденные постановлением N 875 стандарты социальных услуг послужили основанием по формированию государственных заданий на предоставление государственных услуг, а также планированию и учету предоставляемых услуг в рамках реализации постановления N 63.

С 2012 года для всех типов учреждений были сформированы государственные задания на оказание государственных услуг на основании ведомственных перечней государственных услуг, оказываемых государственными учреждениями.

В свою очередь, ведомственные перечни государственных услуг формировались на основании Отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными учреждениями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, утвержденного распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 15.04.2011 N 84-р (далее - Отраслевой перечень), содержащего информацию о наименовании государственных услуг, категориях потребителей и форме оказания данных услуг.

В качестве государственных услуг в Отраслевом перечне взяты рациональные наборы социальных услуг, предоставляемых различным социальным группам населения в определенной форме обслуживания.

С 2012 года финансовое обеспечение выполнения государственного задания осуществляется:

для государственных казенных учреждений - на основании бюджетной сметы;

для государственных автономных и бюджетных учреждений - путем предоставления субсидий.

Комитетом экономического развития, промышленной политики и торговли (далее - КЭРППТ) распоряжением от 26.04.2012 N 489-р были утверждены нормативы финансовых затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными автономными и бюджетными учреждениями Санкт-Петербурга в сфере социальной защиты на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов.

Распоряжением КЭРППТ от 27.11.2012 N 1673-р утверждены аналогичные нормативы финансовых затрат на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, с учетом которых государственные бюджетные и автономные учреждения сформировали государственные задания на 2013 год.

Предпринятые на сегодняшний день действия позволяют:

обеспечить информированность граждан о гарантируемых им социальных услугах;

обеспечить реализацию равных прав граждан в получении социальных услуг;

формировать государственные задания на оказание государственными учреждениями социальных услуг населению;

повысить качество обслуживания.

Нормативно-целевая схема планирования расходов берет за основу социальную услугу. Оплата деятельности организаций, предоставляющих социальные услуги населению, осуществляется исходя из объема и качества предоставленных услуг, то есть по конечному результату деятельности, а не по характеру и интенсивности функционирования организаций.

Реформирование механизма бюджетного планирования расходов на оплату социальных услуг позволит более эффективно осуществлять управление отраслью социальной защиты населения, а также привлекать к предоставлению социальных услуг негосударственные организации.

1.2.6.2. В 2013 году организована работа по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге.

В рамках данной деятельности создан Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге (далее - Общественный совет).

Состав Общественного совета и Положение о нем утверждены распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 26.11.2013 N 364-р "Об Общественном совете по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания населения".

В целях осуществления организационно-методического сопровождения деятельности Общественного совета Комитетом подготовлены проекты следующих основополагающих документов, определяющих деятельность Общественного совета:

порядок проведения независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания населения, в 2013 году;

перечень критериев независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания населения;

перечень государственных учреждений для проведения независимой оценки качества их работы.

Указанные документы были утверждены 11.12.2013 на заседании Общественного совета. В 2013 году представителями Общественного совета проведена независимая оценка качества

работы 10 государственных учреждений социального обслуживания населения.

1.2.6.3. Разработаны показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников, утвержденные распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 N 389-р.

1.2.7. Совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания населения

В 2013 году определена стратегия действия по созданию региональных нормативных правовых актов в сфере социального обслуживания населения в связи с принятием Федерального закона от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 442-ФЗ), вступающего в действие с 01.01.2015.

В целях приведения правовых актов Санкт-Петербурга в сфере социального обслуживания населения в соответствие с Федеральным законом N 442-ФЗ, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, предусмотрена разработка нормативных правовых актов Санкт-Петербурга в соответствии с Планом-графиком подготовки нормативных правовых актов Санкт-Петербурга в целях реализации Федерального закона от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", утвержденным 20.02.2014 председателем Комитета.

С 2013 года осуществлялась разработка государственной программы Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы (далее - государственная программа) с учетом положений постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 N 1039 "О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации".

В состав государственной программы входит шесть подпрограмм:

"Реализация мер социальной поддержки отдельных категорий граждан";

"Модернизация и развитие социального обслуживания населения";

"Совершенствование социальной поддержки семьи и детей";

"Повышение эффективности государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций";

"Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге";

"Развитие садоводческих и дачных некоммерческих объединений жителей Санкт-Петербурга".

1.3. Цели реализации "дорожной карты"

Целями реализации "дорожной карты" являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания населения Санкт-Петербурга;

оптимизация структуры и штатной численности учреждений социального обслуживания населения путем проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги населению.

1.4. Ожидаемые результаты реализации "дорожной карты"

Ожидаемыми результатами реализации "дорожной карты" являются:

подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе результатов проведения детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания населения и выявления существующих проблем в данной сфере;

подготовка новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге;

доведение уровня оплаты труда социальных работников в 2017 году до 100 процентов от средней заработной платы в Санкт-Петербурге;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения отделений учреждений социального обслуживания населения, не соответствующих стандартам социального обслуживания, объемам и качеству предоставляемых услуг; перевода ряда обеспечивающих функций и услуг, предоставляемых в сфере социального обслуживания населения, на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций;

реализация Перспективной схемы с увеличением коечного фонда до 2430 мест;

разработка концепции реструктуризации (разукрупнения) стационарных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга;

разработка и реализация отраслевой схемы развития и размещения объектов социального

обслуживания населения на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с перспективой до 2025 года;

укрепление материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания населения;

развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

привлечение негосударственных организаций, в том числе СО НКО, благотворителей, добровольцев, а также коммерческих организаций к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания населения.

1.5. Контрольные показатели реализации "дорожной карты"

N п/п	Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения, в том числе:	%	99,94	99,94	99,96	99,98	99,99	100,00
1.1	В стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов общего типа	%	92,61	93,00	93,50	96,00	98,50	100,00
1.2	В стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов психоневрологического профиля	%	92,93	93,00	93,50	95,00	98,00	100,00
1.3	В стационарных учреждениях социального обслуживания для	%	93,83	94,50	94,50	98,00	98,00	100,00

	детей с отклонениями в умственном развитии							
1.4	В учреждениях социального обслуживания, оказывающих услуги на дому	%	99,00	99,50	100,00	100,00	100,00	100,00
2	Укомплектованность государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения основным персоналом	% к численности основного персонала по штатному расписанию	79,80	83,20	87,50	89,90	93,60	100,00
3	Доля государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения, здания которых требуют капитального ремонта (выборочного капитального ремонта), в общем количестве государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения	%	55,6	55,6	50,0	50,0	42,1	42,1
4	Доля государственных учреждений социального обслуживания населения, использующих труд добровольцев по оказанию услуг населению, от общей численности государственных учреждений социального обслуживания населения	%	20	20	40	60	80	100
5	Прирост численности жителей Санкт-Петербурга, обслуженных СО НКО - получателями государственной поддержки, по сравнению с предыдущим периодом	% к предыдущему году	5	5	5	5	5	5
6	Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и	%	0,5	1,5	2,5	3,5	4,5	5,0

1	Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников)* *	X	8,0	8,3	9,6	9,8	10,0	10,2	122,5	127,5
2	Число получателей услуг, чел.**	X	40306	41217	46478	47529	48559	49590	117,9	123,0
3	Среднесписочная численность социальных работников, чел.	X	5048	4975	4857	4857	4857	4857	96,2	96,2
4	Численность населения Санкт-Петербурга, чел.**	4990 609	5079 971	5109 345	5164 335	5219 768	5275 300	5330 638	102,8	104,9
5	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г. - 2016 г.	2014 г. - 2018 г.
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	47,5	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0	X	X
7	по Санкт-Петербургу, %	X	55,3	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0	X	X
		2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г. - 2016 г.	2014 г. - 2018 г.

									г.	г.
8	Средняя заработная плата работников в Санкт- Петербурге, руб. **	3293 0,2	3759 4,1	4120 3,0	4573 5,0	5076 6,0	5584 3,0	6086 8,0	13770 4,0	25441 5,0
9	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,2	109,6	111,0	111,0	110,0	109,0	X	X
10	Среднемесячн ая заработная плата социальных работников, руб. **	1664 2,0	2078 9,4	2389 7,7	3132 8,5	4010 5,1	5584 3,0	6086 8,0	95331 ,3	21204 2,3
11	Темп роста к предыдущему году, %	X	124,9	115,0	131,1	128,0	139,2	109,0	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	X	1,7	2,6	3,4	3,4	3,4	3,4	X	X
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями , млн.руб.	1390, 7	1639, 7	1857, 6	2377, 4	3043, 4	4237, 7	4619, 0	7278, 3	16135 ,1
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	X	249,0	217,9	737,7	1403, 7	2598, 0	2979, 4	2359, 4	7936, 8
16	в том числе:	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г. - 2016 г.	2014 г. - 2018 г.
17	за счет средств консолидиров анного бюджета Санкт- Петербурга,	X	244,7	212,2	712,6	1356, 0	2509, 7	2878, 1	2280, 9	7668, 6

	включая дотацию из федерального бюджета, млн.руб.									
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.руб., из них:	X	6,7	97,2	266,8	411,7	610,1	672,3	775,7	2058,1
19	от реструктуризации сети, млн.руб.	X	0,0	1,0	3,0	4,0	5,0	6,0	8,0	19,0
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей	X	0,0	86,7	224,7	336,7	476,7	519,6	648,1	1644,4
20.0	ЗП иных работников учреждений социального обслуживания, руб.	X	19245,5	21093,0	23413,1	25988,6	28587,7	31160,1	70494,7	130242,5
20.1	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности социальных работников, млн.руб.	X	0,0	27,3	93,5	119,7	166,6	181,6	240,4	588,7
20.2	Объем средств от оптимизации за счет сокращения численности иных работников сферы социального обслуживания, млн.руб.	X	0,0	59,5	131,2	217,0	310,0	337,9	407,7	1055,7
21	от сокращения и	X	6,7	9,5	39,1	71,0	128,4	146,7	119,6	394,7

	оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.руб.									
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн.руб.	X	4,2	5,7	25,1	47,7	88,3	101,3	78,5	268,1
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.руб.	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.руб. (стр.17 + 22 + 23)	X	249,0	217,9	737,7	1403,7	2598,0	2979,4	2359,4	7936,8
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.18/стр.15 100%)	X	2,7	44,6	36,2	29,3	23,5	22,6	32,9	25,9
26	Среднесписочная численность иных работников, чел.	X	1388 3,2	1370 2,7	1352 4,6	1334 8,8	1318 9,0	1318 9,0	96,2	95,0
27	Среднесписочная численность работников	X	1893 1,2	1867 7,7	1838 1,6	1820 5,8	1804 6,0	1804 6,0	96,2	95,3

	учреждений социального обслуживания, чел.									
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году.

** Темп роста 2018 г. и 2016 г. к 2013 году.

2. Перечень мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1	Анализ положения дел в сфере социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения	Направление информационной справки в Минтруд России для подготовки доклада Президенту Российской Федерации с представлением предложений по повышению качества социального обслуживания населения	Ежегодно (февраль)	КСП
1.1.1	Мониторинг кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе штатной численности основного и вспомогательного персонала	Направление информационной справки о результатах мониторинга в Минтруд России. Доведение уровня укомплектованности кадрами к 2018 году до 95 процентов	Ежегодно (II квартал)	КСП, АР
1.1.2	Мониторинг социальных услуг, предоставляемых учреждениями социального обслуживания населения, находящимися в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее - учреждения социального обслуживания населения), в части, касающейся определения социальных услуг, не востребованных населением	Направление информационной справки о результатах мониторинга в Минтруд России. Повышение качества социального обслуживания	I квартал 2015 г.	КСП, АР
1.1.3	Мониторинг структуры сети учреждений социального обслуживания населения	Направление информационной справки о результатах мониторинга в Минтруд России	II квартал 2014-2015 гг.	КСП, АР
1.1.4	Мониторинг качества и доступности	Направление информационной	Ежегодно (март)	КСП, АР

	предоставления социальных услуг населению (проведение социологических исследований среди получателей социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения)	справки о результатах мониторинга в Минтруд России. Доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году до уровня не менее 95 процентов		
1.1.5	Подготовка предложений по возможности перевода ряда обеспечивающих функций и социальных услуг на условиях аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Повышение качества социального обслуживания	IV квартал 2015 г.	КСП
1.1.6	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг учреждениями социального обслуживания населения	Направление информационной справки в Минтруд России. Оптимизация и сокращение бюджетных расходов	Ежегодно (I квартал)	КСП, АР
1.2	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения: ведение паспортов безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения	Направление информационной справки в Минтруд России. Обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения. Экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	Ежегодно (IV квартал)	КСП, АР
1.3	Осуществление статистического учета в системе социального обслуживания населения по формам, разработанным и утвержденным Федеральной службой государственной статистики	Направление информационной справки в Минтруд России	Ежегодно (март)	КСП, АР
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания населения				
2.1	Приведение правовых актов Санкт-Петербурга в сфере	Формирование законодательной и	IV квартал 2014-2015 гг.	КСП

	<p>социального обслуживания населения в соответствии с <u>Федеральным законом от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"</u>, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Минтруда России, планом-графиком подготовки нормативных правовых актов Санкт-Петербурга в целях реализации <u>Федерального закона от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"</u>:</p>	<p>нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения. Повышение доступности, качества, безопасности и эффективности социального обслуживания населения. Внедрение новых форм и технологий предоставления социальных услуг с учетом индивидуальных потребностей в социальном обслуживании. Регламентация порядка предоставления социальных услуг</p>		
2.1.1	Разработка проектов законов Санкт-Петербурга:			
2.1.1.1	"О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге"		IV квартал 2014 г.	КСП
2.1.1.2	"О перечне социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после принятия постановления Правительства Российской Федерации	КСП
2.1.1.3	"Об установлении предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после принятия постановления Правительства Российской Федерации	КСП
2.1.1.4	"О мерах социальной поддержки и стимулирования работников государственных учреждений социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге"		I квартал 2015 г.	КСП
2.1.2	Разработка проектов постановлений Правительства Санкт-Петербурга:			
2.1.2.1	"О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга		I квартал 2015 г.	КСП

	"О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге"			
2.1.2.2	"Об утверждении регламента межведомственного взаимодействия исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в связи с реализацией полномочий в сфере социального обслуживания населения"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.3	"Об утверждении нормативов штатной численности работников государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.4	"Об утверждении нормативов обеспечения площадью жилых помещений государственных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга при предоставлении социальных услуг указанными учреждениями"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.5	"Об утверждении нормативов обеспечения мягким инвентарем государственных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.6	"Об утверждении норм питания в государственных учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП, УСП
2.1.2.7	"О порядке формирования и ведения реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после издания приказов Минтруда России	КСП
2.1.2.8	"Об утверждении порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг Санкт-Петербурге"		В течение месяца после издания приказов Минтруда России	КСП

2.1.2.9	"О порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после принятия постановления Правительства Российской Федерации	КСП
2.1.2.1 0	"Об обеспечении бесплатного доступа к информации о поставщиках социальных услуг, предоставляемых ими социальных услугах, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях их предоставления, тарифах на эти услуги, в том числе через средства массовой информации, включая размещение информации на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.1 1	"Об установлении порядка реализации программ в сфере социального обслуживания, в том числе инвестиционных программ в Санкт-Петербурге"		III квартал 2015 г.	КСП
2.1.2.1 2	"О разработке и реализации мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе по развитию негосударственных организаций социального обслуживания"		III квартал 2015 г.	КСП
2.1.2.1 3	"О порядке межведомственного взаимодействия при предоставлении социальных услуг и социального сопровождения в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.2.1 4	"Об утверждении номенклатуры государственных учреждений социального обслуживания населения и их структурных подразделений в Санкт-Петербурге"		В течение месяца после издания приказов Минтруда России	КСП
2.1.2.1 5	"Об утверждении размера и порядка выплаты поставщику или поставщикам социальных		I квартал 2015 г.	КСП

	услуг компенсации, если гражданин получает социальные услуги, предусмотренные индивидуальной программой, у поставщика или поставщиков социальных услуг, которые включены в реестр поставщиков социальных услуг субъекта Российской Федерации, но не участвуют в выполнении государственного задания (заказа)"			
2.1.3	Разработка проектов правовых актов Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга:			
2.1.3.1	"О порядке предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		В течение месяца после издания приказа Минтруда России	КСП
2.1.3.2	"Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг и порядке ее взимания в учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		IV квартал 2014 г.	КСП
2.1.3.3	"Об организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		I квартал 2015 г.	КСП
2.1.3.4	"О порядке ведения учета и отчетности в учреждениях социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		IV квартал 2014 г.	КСП
2.1.3.5	"О разработке и апробации методик и технологий в сфере социального обслуживания населения Санкт-Петербурга"		III квартал 2015 г.	КСП
2.1.3.6	"Об утверждении порядка расходования		IV квартал 2014 г.	КСП

	<p>организациями социального обслуживания населения, находящимися в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг"</p>			
2.2	<p>Разработка проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга об утверждении отраслевой схемы развития и размещения объектов социального обслуживания населения на территории Санкт-Петербурга на период до 2015 года с перспективой до 2025 года</p>	<p>Обеспечение равных условий доступности социальных объектов социального обслуживания для всех жителей Санкт-Петербурга, нуждающихся в социальной защите. Развитие системы учреждений социального обслуживания населения с максимальным приближением к обслуживаемому населению</p>	<p>II квартал 2015 г.</p>	<p>КСП, АР</p>
2.3	<p>Разработка проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга об утверждении стандартов учреждений социального обслуживания населения</p>	<p>Оптимизация деятельности учреждений социального обслуживания населения</p>	<p>IV квартал 2015 г.</p>	<p>КСП</p>
2.4	<p>Разработка примерного перечня должностей (профессий) работников учреждений социального обслуживания населения, относимых к основному персоналу</p>	<p>Изменение соотношения основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения в целях оптимизация штатной численности в учреждениях социального обслуживания населения и повышения оплаты труда работников, относимых к основному персоналу в учреждениях социального обслуживания населения</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>	<p>КСП</p>

3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения				
3.1	<p>Реализация <u>подпрограммы "Повышение качества жизни граждан пожилого возраста в Санкт-Петербурге" государственной программы Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 N 497</u></p>	<p>Охват социальными услугами не менее 98 процентов пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании. Обеспечение доступности и качества социальных услуг, предоставляемых пожилым людям, а также комплексной безопасности граждан, проживающих в стационарных учреждениях социального обслуживания населения</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2015 г.</p>	<p>КСП, КИС, КНВШ, КПВСМИ, КТЗН, АР</p>
3.2	<p>Реализация <u>подпрограммы "Совершенствование социальной поддержки семьи и детей" государственной программы Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 N 497</u></p>	<p>Преодоление негативных демографических тенденций, стабилизация численности населения и создание условий для ее роста. Решение проблемы беспризорности. Преобладание к 2018 году семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей</p>	<p>Ежегодно, начиная с 2015 г.</p>	<p>КСП, КЗАГС, КЗ, КО, АР</p>
3.3	<p>Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом, с учетом комплекса мер по организации данного взаимодействия, утверждаемого Министерством здравоохранения</p>	<p>Направление информационной справки в Минтруд России. Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом</p>	<p>Ежегодно (март)</p>	<p>КЗ, КСП, АР</p>

	Российской Федерации и Минтрудом России			
3.4	Анализ результатов деятельности учреждений социального обслуживания населения по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, с учетом рекомендаций, разработанных Минтрудом России	Направление информационной справки в Минтруд России	Ежегодно (март)	КСП, АР
3.5	Организация работы по социальному сопровождению отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, на основе разработанных Минтрудом России: концепции социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию; модельной программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию; методических рекомендаций для органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по организации работы с гражданами в формате социального сопровождения	Направление информационной справки в Минтруд России. Уменьшение численности граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации	Ежегодно (март)	КСП, АР
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1	Реализация Перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в Санкт-Петербурге до 2020 года, утвержденной распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 22.03.2011 N 67-р (далее - Перспективная схема)	Внесение изменений в Перспективную схему	IV квартал 2014 г.	КСП, АР
		Введение к 2018 году объектов путем: строительства - 8 объектов (670 койкомест); реконструкции - 6 объектов (600 койкомест). Дополнительно создается 50 койкомест путем проведения капитального ремонта одного из учреждений	2014-2018 гг.	
		Анализ результатов реализации	Ежегодно (март)	

		Перспективной схемы. Направление информационной справки в Минтруд России		
4.2	Реализация мероприятий <u>Адресного перечня объектов Санкт-петербургских государственных стационарных учреждений социального обслуживания, планируемых к проектированию, строительству и реконструкции в 2009-2016 годах, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2008 N 1123</u>	Направление информационной справки в Минтруд России о реализации <u>постановления Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2008 N 1123</u> . Увеличение количества коечных мест в стационарных учреждениях социального обслуживания населения	2014-2016 гг., март	КСП, КС
4.3	Реализация <u>подпрограммы "Модернизация и развитие социального обслуживания населения" государственной программы Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 N 497</u>	Повышение уровня доступности и качества социального обслуживания населения, в том числе эффективности, качества и безопасности оказания услуг социального питания населению Санкт-Петербурга	Ежегодно, начиная с 2015 г.	КСП, УСП, АР
4.4	Укрепление материально-технической базы стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания населения	Повышение качества социального обслуживания	Ежегодно	КСП, АР
4.5	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в Санкт-Петербурге	Направление предложений в Минтруд России по изменению строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения. Совершенствование законодательства, направленного на	IV квартал 2014-2015 гг.	КСП, КС

		повышение качества и доступности социального обслуживания		
4.6	Утверждение нормативов подушевого финансирования социальных услуг, предоставляемых в учреждениях социального обслуживания населения, в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России	Возможность выбора поставщика социальных услуг. Развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания населения	Ежегодно (IV квартал)	КЭПСП, КСП, КФ
4.7	Применение методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования, разработанной Минтрудом России, при переходе учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений на нормативно-подушевое финансирование предоставления социальных услуг	Исключение необоснованных расходов на содержание учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений и административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений в целях оптимизации финансовых затрат	Постоянно	КСП, КЭПСП, АР
4.8	Анализ применения и внедрения расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг и использование механизма нормативно-подушевого финансирования в учреждениях социального обслуживания населения и образовательных учреждениях	Направление информационной справки в Минтруд России. Получение статистической информации	Ежегодно, начиная с 2015 г. (I квартал)	КСП, АР
4.9	Реализация мероприятий, направленных на развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге, в том числе:			
4.9.1	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов,	Направление информационной справки в Минтруд России. Обеспечение продления пребывания	Ежегодно (март)	КСП, АР

	связанных с предоставлением услуг по социально-медицинскому уходу на дому	пожилого человека в привычной социальной среде (в домашних условиях) и поддержание его социального, психологического и физического статуса. Сокращение очереди в стационарные учреждения социального обслуживания населения		
4.9.2	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с предоставлением специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка"	Направление информационной справки в Минтруд России. Обеспечение продления пребывания пожилого человека в привычной социальной среде (в домашних условиях) и поддержание его социального, психологического и физического статуса. Сокращение очереди в стационарные учреждения социального обслуживания населения	Ежегодно (март)	КСП, АР
4.9.3	Предоставление дополнительных мер социальной поддержки отдельным категориям граждан по специальному транспортному обслуживанию ("социальное такси")	Направление информационной справки в Минтруд России. Улучшение качества предоставления социальных услуг отдельным категориям граждан	Ежегодно (март)	КСП, КТ
4.9.4	Разработка предложений по включению услуг по социально-медицинскому уходу на дому, специализированных услуг экстренной помощи "тревожная кнопка" в зависимости от нуждаемости получателей социальных услуг в Перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Санкт-Петербурге	Повышение доступности, качества, безопасности и эффективности социального обслуживания населения. Внедрение новых форм и технологий предоставления социальных услуг с учетом индивидуальных потребностей в социальном обслуживании. Регламентация порядка	IV квартал 2014 г.	КСП

		предоставления социальных услуг		
4.10	Внедрение механизма государственно-частного партнерства в систему социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге	Расширение сети негосударственных учреждений, предоставляющих социальные услуги населению. Увеличение объема оказанных социальных услуг населению. Снижение очередности на предоставление социальных услуг	2015-2017 гг.	КСП, АР
4.11	Привлечение негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций и добровольцев, к предоставлению социальных услуг населению Санкт-Петербурга	Направление информационной справки в Минтруд России. Увеличение объема оказанных социальных услуг населению. Снижение очередности на предоставление социальных услуг	Ежегодно, начиная с 2015 г. (апрель)	КСП, АР
4.12	<u>Реализация подпрограммы "Повышение эффективности государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций" государственной программы Санкт-Петербурга "Социальная поддержка граждан в Санкт-Петербурге" на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 23.06.2014 N 497</u>	Увеличение объема оказанных социальных услуг населению	Ежегодно, начиная с 2015 г.	КСП, КМПВОО, КПВСМИ, КТЗН
4.13	<u>Реализация Основных направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на период до 2015 года, утвержденных постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2012 N 1375</u>	Размещение информации о результатах реализации Основных направлений деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга в сфере поддержки добровольчества на официальном сайте Комитета по	I квартал 2015 г.	КСП, КВС, КВЗПБ, КЗ, КИС, КК, КМПВОО, КО, КПВСМИ, КРИОГВ, КФКС, АР

		<p>социальной политике Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".</p> <p>Увеличение притока добровольческих ресурсов (до 15 тыс. человек).</p> <p>Рост количества государственных и муниципальных организаций, использующих труд добровольцев (до 500 организаций).</p> <p>Увеличение спектра и объема услуг населению, предоставляемых на основе добровольного труда граждан (более 160 тыс. услуг).</p> <p>Создание условий для участия жителей Санкт-Петербурга в добровольческой деятельности</p>		
4.14	Анализ численности жителей Санкт-Петербурга, получивших услуги в негосударственных организациях социального обслуживания населения	<p>Направление информационной справки в Минтруд России.</p> <p>Получение статистической информации</p>	Ежегодно (II квартал)	КСП, АР
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге	<p>Подготовка предложений по совершенствованию работы учреждений социального обслуживания населения по результатам проведения независимой оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения.</p> <p>Повышение качества работы учреждений социального обслуживания населения</p>	Ежегодно (IV квартал)	КСП
5.2	Информирование населения Санкт-Петербурга о	Размещение информации о	Ежегодно (IV квартал)	КСП

	<p>функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения и результатах этой оценки</p>	<p>функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге и результатах этой оценки на официальном сайте Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Обеспечение жителей Санкт-Петербурга полной и актуальной информацией о порядке предоставления социальных услуг учреждениями социального обслуживания населения</p>		
5.3	<p>Формирование в органах социальной защиты населения комиссий по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения с участием представителей контрольно-надзорных органов, медико-социальной экспертизы, органов управления здравоохранением, образованием, внутренних дел, организаций</p>	<p>Формирование системы управления качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания населения</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>	<p>КСП, КЗ, КО, АР</p>
5.4	<p>Содействие в создании попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения</p>	<p>Повышение качества социального обслуживания</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>	<p>КСП, АР</p>
5.5	<p>Внедрение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей учреждений социального обслуживания населения, включая механизм соотнесения размера оплаты труда</p>	<p>Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания населения и ответственности их руководителей</p>	<p>IV квартал 2014 г.</p>	<p>КСП, АР</p>

	<p>работников и руководителей учреждений социального обслуживания населения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг, на основании <u>методических рекомендаций</u>, утвержденных <u>приказом Минтруда России от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"</u>; распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 N 389-р "Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников"</p>			
5.6	<p>Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания населения, видах и условиях предоставления социальных услуг; проведение анализа обращений работников, учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p>Размещение информации на официальном сайте Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет". Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о системе социального обслуживания населения в Санкт-Петербурге и обоснованности</p>	<p>Ежегодно (ежеквартально)</p>	<p>КСП, КПВСМИ, АР</p>

		принимаемых решений о предоставлении социальных услуг		
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии, совершенствование оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений социального обслуживания населения				
6.1	Участие в реализации мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" , в том числе:			
6.1.1	Актуализация требований и компетенций (должностных инструкций), необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников государственных учреждений, в рамках совершенствования системы оплаты труда и разработки систем оценки эффективности деятельности работников	Направление информационной справки в Минтруд России	IV квартал 2014 г.	КСП, АР
6.1.2	Мониторинг численности социальных работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания населения, и их средней заработной платы	Направление информации и предложений для прогнозных расчетов в Минтруд России	Ежегодно (март)	КСП, АР
6.1.3	Разработка предложений по привлечению средств на повышение оплаты труда отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания	Направление информационной справки в Минтруд России. Повышение оплаты труда отдельным	Ежегодно (март)	КСП, АР

	<p>населения за счет интенсификации труда работников учреждений социального обслуживания населения, оптимизации инфраструктуры учреждений социального обслуживания населения в целях внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений социального обслуживания населения, оптимизации административно-управленческого персонала учреждений социального обслуживания населения, ликвидации структурных подразделений учреждений социального обслуживания населения, предоставляющих социальные услуги, маловостребованные населением</p>	<p>категориям работников учреждений социального обслуживания населения</p>		
6.1.4	<p>Расчет потребности и учет при формировании бюджета Санкт-Петербурга расходов на повышение заработной платы отдельных категорий работников учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждений в соответствии <u>спостановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга"</u> и <u>постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке</u></p>	<p>Улучшение условий оплаты труда</p>	<p>Ежегодно (III квартал)</p>	<p>КСП, КФ</p>

	<u>финансового обеспечения выполнения государственных заданий"</u>			
6.1.5	Установление предельного (не более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения за отчетный год. Обеспечение к 2018 году соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения до 1:0,7-1:0,5	Направление информационной справки в Минтруд России. Поддержание уровня соотношения заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения, а также соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения	IV квартал 2017 г.	КСЦ, КФ
6.1.6	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения и образовательных учреждениях с участием профсоюзов по вопросам повышения оплаты труда и перехода на "эффективный контракт"	Выступления и публикации руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений социального обслуживания населения и образовательных учреждениях, совещаний. Размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Постоянно	КСЦ, АР
6.2	Содействие по разработке и внедрению систем нормирования труда в учреждениях социального обслуживания населения с учетом <u>методических рекомендаций</u> , утвержденных <u>приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об</u>	Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	2014-2018 гг.	КСЦ, АР

	утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"			
6.3	Осуществление контроля за соблюдением учреждениями социального обслуживания населения требований, установленных в статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	Ежегодно, начиная с 2015 г.	КСП, АР
6.4	Осуществление мероприятий, направленных на приведение трудовых договоров руководителей учреждений социального обслуживания населения в соответствие с типовой формой трудового договора , утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	Обеспечение реализации норм статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации	III квартал 2014 г.	КСП, АР
6.5	Проведение мероприятий по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также граждан, замещающих указанные должности, проведению проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых	Обеспечение реализации норм статьи 275 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 8 Федерального закона "О противодействии коррупции"	2014-2018 гг.	КСП, АР

	гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанные должности, и размещению их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			
6.6	Проведение подготовительной работы к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку руководителей и работников учреждений социального обслуживания населения	Применение работодателями и руководителями профессиональных стандартов при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда	IV квартал 2014 г.	КСЦ, АР
6.7	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников	Повышение качества предоставляемых социальных услуг, повышение эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения	Постоянно	КСЦ, АР
6.8	Проведение аттестации работников учреждений социального обслуживания населения с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии <u>с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"</u>	Установление соответствия: должностных обязанностей, определенных трудовым договором (должностной инструкцией), и фактически исполняемыми трудовыми обязанностями; квалификации работника требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей. Проверка выполнения работником	Ежегодно	КСЦ, АР

		показателей эффективности деятельности, как установленных, так и планируемых к введению при переводе работника на "эффективный контракт"		
6.9	Оказание содействия в поэтапном переводе работников учреждений социального обслуживания населения на "эффективный контракт", включая определение критериев выбора переводимых на "эффективный контракт" работников и сроков их перевода на него, в соответствии <u>методическими рекомендациями</u> , утвержденными <u>приказом Минтруда России от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"</u>	Методическое сопровождение учреждений социального обслуживания населения при переводе работников учреждений социального обслуживания населения на "эффективный контракт"	2014-2015 гг.	КСП, АР
6.10	Осуществление мероприятий по контролю за выполнением <u>распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.12.2013 N 398-р</u> в части, касающейся установления предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждений социального обслуживания населения в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40 процентов	Направление информационной справки в Минтруд России. Улучшение условий оплаты труда работников основного персонала, учреждений социального обслуживания населения непосредственно оказывающих социальные услуги населению	Ежегодно (IV квартал)	КСП, АР
6.11	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с <u>Указом Президента Российской</u>	Анализ исполнения контрольных показателей	Ежегодно (IV квартал)	КСП, АР

	Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"			
6.12	Обсуждение результатов мониторинга, проведенного в соответствии с пунктом 6.11 раздела 2 "дорожной карты", на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений, созданной в соответствии спостановлением Правительства Санкт-Петербурга от 22.09.2004 N 1608 , для последующего направления информации в Минтруд России	Направление информационной справки в Минтруд России	Ежегодно (каждое полугодие)	КСП

Примечания:

1. При реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1.1, 1.1.3, 1.1.4; 1.1.6, 1.2, 1.3, 3.1, 3.2, 3.4, 4.1, 6.1.2 и 6.8 раздела 2 "дорожной карты", исполнитель, указанный первым в графе "Ответственный исполнитель", организует работу соисполнителей по выполнению мероприятий и является ответственным за подготовку информационных материалов в Минтруд России.
2. При реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.1.2, 3.5, 4.8, 4.14, 5.3, 5.5, 5.6, 6.1.3, 6.1.6 и 6.11 раздела 2 "дорожной карты", исполнитель, указанный первым в графе "Ответственный исполнитель", является основным исполнителем, координирует деятельность соисполнителей и организует работу по выполнению мероприятий. Соисполнители представляют информацию о результатах выполнения мероприятия основному исполнителю.
3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется основным исполнителем, указанным первым в графе "Ответственный исполнитель", на основании предложений, представленных соисполнителями в его адрес.
4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.3 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется после принятия закона Санкт-Петербурга, предусматривающего порядок и условия осуществления контроля за соблюдением учреждениями социального обслуживания населения требований, установленных в [статье 159 Трудового кодекса Российской Федерации](#).
5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.3 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется каждым исполнителем, указанным в графе "Ответственный исполнитель", самостоятельно с учетом комплекса мер, разрабатываемого Министерством

здравоохранения Российской Федерации и Минтрудом России.

6. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.2 и 4.13 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется в порядке, установленном в правовых актах Правительства Санкт-Петербурга, указанных в пунктах 4.2 и 4.13 раздела 2 "дорожной карты" соответственно.

7. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 4.4, 4.10, 6.2-6.7, 6.9 раздела 2 "дорожной карты", реализуются каждым исполнителем, указанным в графе "Ответственный исполнитель", самостоятельно в рамках своих полномочий.

8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.6 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется путем представления необходимой информации КСП в адрес КЭПСП и последующего согласования КФ нормативов подушевого финансирования социальных услуг, предоставляемых в учреждениях социального обслуживания населения.

9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.7 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется КСП и АР самостоятельно в рамках своих полномочий с учетом согласованных КЭПСП нормативных затрат на оказание социальных услуг.

10. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.3, 4.11, 4.12, 5.4, 6.1.1 и 6.10 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется каждым исполнителем, указанным в графе "Ответственный исполнитель", самостоятельно. Соисполнители представляют информацию о результатах выполнения мероприятия основному исполнителю.

11. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 4.9.1-4.9.3 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется в порядке, установленном в законах Санкт-Петербурга, устанавливающих указанные в пунктах 4.9.1-4.9.3 раздела 2 "дорожной карты" меры социальной поддержки, и принятых в соответствии с ними правовых актах Правительства Санкт-Петербурга.

12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.1.4 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется исполнителем, указанным первым в графе "Ответственный исполнитель", в соответствии с механизмом, утвержденным [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 N 122 "О мерах по составлению проекта бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга"](#) и [постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 N 63 "О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий"](#).

13. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6.1.5 раздела 2 "дорожной карты", осуществляется исполнителем, указанным первым в графе "Ответственный исполнитель", с последующим согласованием КФ.

Принятые сокращения раздела 2 "дорожной карты":

АР - администрации районов Санкт-Петербурга

КВЗПБ - Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности

КВС - Комитет по внешним связям Санкт-Петербурга

КЗАГС - Комитет по делам записи актов гражданского состояния

КЗ - Комитет по здравоохранению

КИС - Комитет по информатизации и связи

КК - Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ - Комитет по науке и высшей школе

КО - Комитет по образованию

КПВСМИ - Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации

КРИОГВ - Комитет по работе с исполнительными органами государственной власти и взаимодействию с органами местного самоуправления Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

КС - Комитет по строительству

КСП - Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга

КТ - Комитет по транспорту

КТЗН - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КФ - Комитет финансов Санкт-Петербурга

КФКС - Комитет по физической культуре и спорту

КЭПСП - Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

Минтруд России - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

УСП - Управление социального питания

Официальный
электронный текст
[ИПС "Кодекс"](#)

Электронный текст документа
подготовлен ЗАО "Кодекс" и сверен по:
официальная рассылка